

## Beleidsverklaring MVO Vreeswijk Groen

Voor Vreeswijk Groen is Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen een essentieel onderdeel van de bedrijfsvoering. Wij zijn ervan overtuigd dat goede ondernemingsprestaties pas worden behaald als er een juiste balans is tussen de 3 p's (Planet, People, Profit) milieu, sociale, en economische prestaties. Deze drie pijlers vormen dan ook de basis van elke beslissing die we als onderneming nemen. Vreeswijk groen hanteert bij het maatschappelijk verantwoord ondernemen de volgende uitgangspunten:

### **People: Respect voor de mens**

- Er heerst eerbied voor de rechten van alle mensen;
- Concurrentie wordt gevoerd op een eerlijke, vrije en open manier;
- Vreeswijk Groen ondersteunt een of meer maatschappelijke doelen;
- Vreeswijk Groen biedt ook plaats aan mensen met afstand tot de reguliere arbeidsmarkt;
- Vreeswijk Groen streeft de persoonlijke ontwikkeling na van de medewerkers;
- Er wordt een preventief veiligheids-, ziekte- en verzuimbeleid gevoerd;
- Vreeswijk Groen onderhoudt en ontwikkelt een open organisatiestructuur.

### **Planet: Het milieu en de leefomgeving**

- Vreeswijk Groen zoekt in de bedrijfsvoering actief naar methoden van uitvoering die minder milieubelastend zijn;
- Er wordt actief beleid gevoerd bij het reduceren van de uitstoot van CO<sub>2</sub>, jaarlijks wordt de uitstoot van CO<sub>2</sub> berekend, de resultaten worden vastgelegd in een immissie inventaris. Jaarlijks wordt een actieplan opgesteld om de uitstoot van CO<sub>2</sub> te verminderen;
- Wij kopen op een maatschappelijk verantwoorde manier producten en diensten in;
- Er worden nieuwe maatschappelijk verantwoorde diensten ontwikkeld en in de markt gezet.

### **Profit: Maatschappelijk verantwoord investeren**

- Activiteiten worden beoordeeld op hun financieel rendement op de lange termijn, maar ook op hun winst op het gebied van milieu en op sociaal maatschappelijk vlak;
- Investerings/kosten die mede gedaan worden met het oog op MVO mogen tot 5% duurder zijn.

*Enkele van de benoemde uitgangspunten worden in onderstaande tekst nader toegelicht:*

### **Arbeidsomstandigheden**

Er wordt gestreefd naar een personeelsbeleid waarbij medewerkers kansen krijgen zich te ontplooiën en ontwikkelen, passend binnen de behoefte van de organisatie. Vreeswijk Groen draagt zorg voor goede werkomstandigheden voor haar medewerkers om daarmee de veiligheid, gezondheid en welzijn te waarborgen. De Medewerkers worden aangestuurd op basis van vertrouwen en competenties.

### **Mensenrechten**

Op elk gebied worden bij Vreeswijk Groen de mensenrechten gerespecteerd. Bij de vervaardiging van diensten is om deze reden geen sprake van kinderarbeid of dwangarbeid. Binnen Vreeswijk is sprake van vrijheid van meningsuiting. Medewerkers hebben recht op scholing en er wordt actief gekeken naar scholingsbehoeften.

**Eerlijk en integer handelen**

Vreeswijk Groen is een eerlijk bedrijf. In de marketing wordt eerlijke en volledige informatie verschaft, die niet misleidend van aard is. Zij heeft hiertoe haar eigen openbare leveringsvoorwaarden. Wij streven naar een hoge servicegraad richting onze stakeholders. Geschillen worden in overleg opgelost. Klantgegevens en privacy worden gewaarborgd.

**Consumentenbelangen**

Corruptie, omkoperij, manipulatie, intimidatie en/of bedreiging is binnen de bedrijfsvoering van Vreeswijk Groen niet aan de orde. Inmenging in politiek gebeurt op een verantwoordelijke manier. MVO wordt gepromoot bij het inkopen door middel van leveranciersbeoordelingen. MVO wordt gepromoot in andere delen van de keten. Vreeswijk Groen toont respect voor eigendomsrechten.

**Maatschappelijke betrokkenheid**

Vreeswijk Groen zet zich in en werkt mee aan sociaal maatschappelijke issues die in haar omgeving spelen. Sponsoring en donaties aan goede doelen en sportieve doeleinden maken hier deel van uit. Wij streven ernaar met alle stakeholders te communiceren en in dialoog te treden over onze uitdagingen en prestaties op het gebied van MVO.